

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ หน่วยงาน....กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สถานที่ตั้ง..... กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต กรมสุขภาพจิต.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายนิรุฒ ผลโชค..... หมายเลขโทรศัพท์..... ๐ ๒๕๙๐ ๘๕๗๐.....

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖..... ๑๔..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รวม..... ๑,๑๐๘..... บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน..... ๑,๑๐๘..... บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน..... -..... บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ..... ๑๒..... เดือน

ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรม

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ/แนวทางปรับปรุงแก้ไข

- การคลี่คลายของสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค Covid-19 ทำให้สามารถจัดประชุม หรือกิจกรรมอื่นๆ ในรูปแบบ Onsite ทำให้ผู้เข้าร่วมมีโอกาสได้พบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นได้

เห็นชอบ

*Angol*

(..นายพงศกร เล็งดี..)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขาจิตเวช)

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต

๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๖



**รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
(ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัตินโยบายการป้องกันการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐))

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต</p>	<p>๑.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>๑.๒ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน</p> <p>(๓) คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>ส่งเสริมให้บุคลากร ได้รับความรู้ “การเป็นข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรี ให้ความเห็นชอบ เพื่อให้ สามารถ แยก แยะ ผล ประ โย ช น์ ส่วน ตัว และ ผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียด ต่อการกระทำ ความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ด้านเศรษฐกิจพอเพียง ผลประโยชน์ของชาติ และ คุณ ธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>๑.ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ช่วงที่ ๒ หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมไมด้า ไฮเทล งามวงศ์วาน จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๒.จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>๓.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต</p> <p>๔.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต</p> <p>๕.จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p style="text-align: center;">๐</p>	<p>กลุ่มงาน อำนวยการ และ คณะทำงาน ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิ ชอบ กองส่งเสริมและ พัฒนาสุขภาพจิต</p>

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรมและค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานในการ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต	๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต“MENTAL”	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ ๑.ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต ๒.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทาง เพศในที่ทำงาน ๓.ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร ต้นแบบ ๔.ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	<b>กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต                      ดำเนินการ ดังนี้</b> ๑.ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ๒.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทางเพศในที่ทำงาน ๓.ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรต้นแบบ ๔.ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๕. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ประกาศ เจตนารมณ์ ทั้ง ๔ ประกาศ ให้บุคลากรกอง ส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิตทุกคนลงนาม รับทราบ ครบ ๑๐๐%	๐	กลุ่มงาน อำนวยการ และคณะทำงาน ป้องกันการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กองส่งเสริมและ พัฒนา สุขภาพจิต
	๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	๑.๕ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	●กิจกรรมการยกย่อง เชิดชูบุคคล ที่ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่าง ด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการ ให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผล จากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นใน หน่วยงาน สามารถ ยึดถือปฏิบัติ เป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	แสดงความยินดีแก่ข้าราชการที่ได้รับรางวัล ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ที่กรมสุขภาพจิตจัด ขึ้น และประกาศยกย่องในช่องทางต่างๆ ของ หน่วยงาน (นายปองพล ชุขณะโชติ)	๐

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต (ต่อ)					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรมและค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานในการ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต	๑.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ บุคลากรในหน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจาก การทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตาม มาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)	ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับความรู้ ถึงอันตรายที่เกิดจาก การทุจริต และประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตาม มาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐	๑.ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ช่วงที่ ๒ หลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมไมด้า โฮเทล งามวงศ์วาน จังหวัดนนทบุรี	๐	กลุ่มงาน อำนวยการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)	๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	มีการประกาศเจตจำนงสุจริต และมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	๑. ดำเนินการจัดทำประกาศเจตนาธรรม์ การต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ๒. ผู้อำนวยการ และบุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต ร่วมกันประกาศเจตนาธรรม์การต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต	๐	กลุ่มงาน อำนวยการ และคณะทำงาน ป้องกันการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กองส่งเสริมและ พัฒนา สุขภาพจิต
	๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต				
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๓ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) ที่ ป.ป.ช.กำหนด	ร้อยละของค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต ที่มีคะแนน ๘๔.๙๖	๐	กลุ่มงาน อำนวยการ และ คณะทำงาน ป้องกันการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กองส่งเสริมและ พัฒนา สุขภาพจิต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	ดำเนินการส่งบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ เข้ารับการอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑ – ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเบส เวสเทิร์นพลัส แวนด้าแกรนด์ จังหวัดนนทบุรี	๑,๑๐๘ บาท	กลุ่มงาน อำนวยการ
	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในทุกกรณี	กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในทุกกรณี อย่างเคร่งครัด	๐	กลุ่มงาน อำนวยการ
	๒.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	หน่วยงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	๐	กลุ่มงาน อำนวยการ และ คณะทำงาน ป้องกันการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กองส่งเสริม และพัฒนา สุขภาพจิต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b></p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๗ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.๘ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยา</p> <p>๒.๘.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>๒.๘.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ</p> <p>๒.๘.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา ๑๗๖ และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวก ใน price performance</p>	<p>กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต</p> <p>ไม่มีการดำเนินงานในการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยาที่มีการบังคับใช้เกณฑ์</p>	<p>กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต</p> <p>ไม่มีการดำเนินงานในการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยาที่มีการบังคับใช้เกณฑ์</p>	๐	๐

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๙ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	มีการประกาศเจตจำนงไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต ดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕	๐	กลุ่มงาน อำนวยการ และ คณะทำงานป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กองส่งเสริมและ พัฒนาสุขภาพจิต
	๒.๑๐ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การเรียไร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	การประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติกรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญ และประโยชน์อื่นใด / สื่อต่อต้าน การทุจริตภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุนส่งเสริม ให้ บุ ค ล า ก ร ใน หน่วยงาน เข้ารับ ความรู้ที่ เกี่ยวข้อง	กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต ดำเนินการประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้บุคลากรทุกคนรับทราบ	๐	กลุ่มงาน อำนวยการ และคณะทำงาน ป้องกันการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กองส่งเสริมและ พัฒนา สุขภาพจิต
	๒.๑๑ ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง	การกำหนดกิจกรรม / โครงการ เพื่อ พัฒ นา บุ ค ล า ก ร ใน สถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ	กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต มีช่องทางและระบบสารสนเทศด้านการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ ใน Web Site ของหน่วยงาน และมีการรายงานข้อมูลการรับเรื่องดังกล่าว ให้กับ สำนักงานเลขาธิการกรมสุขภาพจิต ในทุกเดือน	๐	กลุ่มงานพัฒนา ระบบ สารสนเทศ และกลุ่มงาน อำนวยการ
	๒.๑๒ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ	มีการประกาศแนวปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จัดทำช่องทางและระบบสารสนเทศด้านการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ	๐	กลุ่มงานพัฒนา ระบบ สารสนเทศ และกลุ่มงาน อำนวยการ



แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต (ต่อ)					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๑๓ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศ ๒๕๖๓	มีการประกาศเจตจำนงในการเคารพสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ดำเนินการจัดทำประกาศเจตนาธรรมเนียมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕	๐	กลุ่มงาน อำนวยการ และคณะทำงาน ป้องกันการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กองส่งเสริมและ พัฒนา สุขภาพจิต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๒.๑๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประจำ ของหน่วยงาน	๑.สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต ผ่านกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕  ๒.ประชาสัมพันธ์มาตรการทางการบริหารแก่ข้าราชการที่เข้าข่ายกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต	๐	กลุ่มงาน อำนวยการ และคณะทำงาน ป้องกันการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กองส่งเสริมและ พัฒนา สุขภาพจิต
	๒.๑๕ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	การดำเนินการ ด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ที่ยึดตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต ดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยยึดตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	๐	กลุ่มงาน อำนวยการ