

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
 พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
 ชื่อหน่วยงานกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต.....
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	7	26.92
หญิง	19	73.08
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	20	76.92
ลูกจ้างประจำ		
พนักงานราชการ	6	23.08
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข		
ลูกจ้างชั่วคราว		
จ้างเหมาบริการ		
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี		
25 - 40 ปี	13	50
41 - 55 ปี	11	42.31
56 ปี ขึ้นไป	2	7.69

จากตาราง 1 พบว่าบุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิตตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน.....26.....คน คิดเป็นร้อยละ 100 โดยมีเพศชายจำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 26.92 เพศหญิงจำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 73.08 ผู้ตอบแบบประเมินมีสถานภาพเป็นข้าราชการจำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 76.92 พนักงานราชการจำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 23.08 โดยกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต ไม่มีบุคลากรสถานภาพลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และจ้างเหมาบริการ โดยส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 25-40 ปี จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 50 อายุระหว่าง 41 -55 ปี จำนวน 11 คน.คิดเป็นร้อยละ 42.31 และอายุ 50 ปีขึ้นไป จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 7.69

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.69	0.46	ประจำ
2. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	2.58	0.49	ไม่เคย
3. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	2.38	0.56	ส่วนใหญ่
4. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	2.31	0.61	ส่วนใหญ่
5. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	1.92	0.62	ส่วนน้อย
6. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น	2.77	0.42	ประจำ
รวม	2.10	0.89	ส่วนใหญ่

จากตาราง 2 พบว่า บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิตมีพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงในภาพรวมอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.10$, S.D. = 0.89) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อคำถามพบว่า มีผู้ตอบแบบประเมินที่เป็นในลักษณะ คำถามเชิงบวก และ คำถามเชิงลบ ดังนี้

คำถามเชิงบวก

ลำดับที่ 1 ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.77$, S.D. = 0.42)

ลำดับที่ 2 ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.69$, S.D. = 0.46)

ลำดับที่ 3 ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น อยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.38$, S.D. = 0.59)

ลำดับที่ 4 ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย อยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.31$, S.D. = 0.61)

คำถามเชิงลบ

ลำดับที่ 1 ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น อยู่ในระดับพฤติกรรมไม่เคย ($\bar{X} = 2.58$, S.D. = 0.49)

ลำดับที่ 2 ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล อยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนน้อย ($\bar{X} = 1.92$, S.D. = 0.62)

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.54	0.57	ประจำ
2. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุงานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า	2.27	0.71	ส่วนน้อย
3. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้ หรือไม่ก็ตาม	2.46	0.63	ส่วนใหญ่
4. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.46	0.50	ส่วนใหญ่
5. หากไม่รู้ว่าจะงานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	2.42	0.74	ส่วนน้อย
6. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	2.91	0.28	ประจำ
รวม	2.51	0.57	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิตมีพฤติกรรมคุณธรรมวินัยในภาพรวมอยู่ในระดับประจำ ($\bar{X} = 2.51$, S.D. = 0.57) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อคำถามพบว่า มีผู้ตอบแบบประเมินที่เป็นในลักษณะ คำถามเชิงบวก และ คำถามเชิงลบ ดังนี้

คำถามเชิงบวก

ลำดับที่ 1 เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.91$, S.D. = 0.28)

ลำดับที่ 2 ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.54$, S.D. = 0.57)

ลำดับที่ 3 ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม ($\bar{X} = 2.46$, S.D. = 0.63) และหัวข้อฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น ($\bar{X} = 2.46$, S.D. = 0.50) โดยทั้ง 2 หัวข้อ อยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่

คำถามเชิงลบ

ลำดับที่ 1 หากไม่รู้ว่าจะงานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่และทำอย่างไรฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น อยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนน้อย ($\bar{X} = 2.42$, S.D. = 0.74)

ลำดับที่ 2 หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุงานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า อยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนน้อย ($\bar{X} = 2.27$, S.D. = 0.71)

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.35	0.62	ส่วนใหญ่
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.65	0.48	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา	2.62	0.56	ไม่เคย
4. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	2.46	0.50	ส่วนใหญ่
5. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	2.85	0.36	ไม่เคย
6. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน	3.00	0.00	ไม่เคย
รวม	2.65	0.42	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิตมีพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตในภาพรวมอยู่ในระดับประจำ ($\bar{X} = 2.65$, S.D. = 0.42) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อคำถามพบว่า มีผู้ตอบแบบประเมินที่เป็นในลักษณะ คำถามเชิงบวก และ คำถามเชิงลบ ดังนี้

คำถามเชิงบวก

ลำดับที่ 1 ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.65$, S.D. = 0.48)

ลำดับที่ 2 ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน อยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.46$, S.D. = 0.50)

ลำดับที่ 3 ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น อยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.35$, S.D. = 0.62)

คำถามเชิงลบ

ลำดับที่ 1 ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริงเพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน อยู่ในระดับพฤติกรรมไม่เคย ($\bar{X} = 3.00$, S.D. = 0.00)

ลำดับที่ 2 ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ อยู่ในระดับพฤติกรรมไม่เคย ($\bar{X} = 2.85$, S.D. = 0.36)

ลำดับที่ 3 เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริงเพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา ($\bar{X} = 2.62$, S.D. = 0.56)

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	2.50	0.50	ไม่เคย
2. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน.	2.04	0.71	ส่วนใหญ่
3. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ.	2.81	0.39	ประจำ
4. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้.	2.77	0.42	ประจำ
5. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น.	2.35	0.55	ส่วนใหญ่
6. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	1.35	0.96	ส่วนใหญ่
รวม	2.30	0.59	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่า บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิตมีพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา ในภาพรวมอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.30$, S.D. = 0.59) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อคำถามพบว่า มีผู้ตอบแบบประเมินที่เป็นในลักษณะ คำถามเชิงบวก และ คำถามเชิงลบ ดังนี้

คำถามเชิงบวก

ลำดับที่ 1 ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.81$, S.D. = 0.39)

ลำดับที่ 2 ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.77$, S.D. = 0.42)

ลำดับที่ 3 ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น อยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.35$, S.D. = 0.55)

ลำดับที่ 4 ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน อยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.04$, S.D. = 0.71)

ลำดับที่ 5 สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด อยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 1.35$, S.D. = 0.96)

คำถามเชิงลบ

ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา อยู่ในระดับพฤติกรรมไม่เคย ($\bar{X} = 2.50$, S.D. = 0.50)

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกตัญญู	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทียึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	2.54	0.50	ประจำ
2. ฉันทคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ	3.00	0.00	ไม่เคย
3. ฉันทดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่.	2.69	0.54	ประจำ
4. ฉันทประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป.	2.58	0.57	ประจำ
5. ฉันทภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น.	2.77	0.42	ประจำ
6. ฉันทปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน.	2.85	0.36	ประจำ
รวม	2.74	0.40	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิตมีพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูในภาพรวมอยู่ในระดับประจำ ($\bar{X} = 2.74$, S.D. = 0.40) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อคำถามพบว่า มีผู้ตอบแบบประเมินที่เป็นในลักษณะ คำถามเชิงบวก และ คำถามเชิงลบ ดังนี้

คำถามเชิงบวก

ลำดับที่ 1 ฉันทปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.85$, S.D. = 0.40)

ลำดับที่ 2 ฉันทภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.77$, S.D. = 0.42)

ลำดับที่ 3 ฉันทดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่ อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.69$, S.D. = 0.54)

ลำดับที่ 4 ฉันทประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป อยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.58$, S.D. = 0.57)

ลำดับที่ 5 ฉันทยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.54$, S.D. = 0.50)

คำถามเชิงลบ

ฉันทคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ อยู่ในระดับพฤติกรรมไม่เคย ($\bar{X} = 3.00$, S.D. = 0.00)

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.44	0.53	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.51	0.57	ประจำ
3. สุจริต	2.65	0.42	ประจำ
4. จิตอาสา	2.30	0.59	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.74	0.40	ประจำ
รวม	2.53	0.50	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่าบุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต มีพฤติกรรมคุณธรรมในภาพรวม อยู่ในระดับประจำ ($\bar{X} = 2.53$, S.D. = 0.50) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า มีระดับพฤติกรรมที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านกตัญญู อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.74$, S.D. = 0.50) รองลงมา คือ ด้านสุจริต อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.65$, S.D. = 0.42) ลำดับที่ 3 คือ ด้านวินัย อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.51$, S.D. = 0.57) ลำดับที่ 4 คือ ด้านพอเพียง อยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.44$, S.D. = 0.53) และระดับพฤติกรรมที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านจิตอาสาอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.30$, S.D. = 0.59)